

**PENGARUH PENGAWASAN (*CONTROLLING*) TERHADAP
DISIPLIN KERJA PENGURUS BAITUL MAL ACEH TAMIANG**

SKRIPSI

Oleh :

RENI DIAN SARI
2012011139

Mahasiswi Institut Agama Islam Negeri (IAIN)

Zawiyah Cot Kala Langsa

Program Strata Satu (S-1)

Fakultas : Syari'ah

Jurusan : Muamalah



INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

ZAWIYAH COT KALA LANGSA

1436 H / 2015 M

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr, Wb

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur hanya bagi Allah atas segala hidayah-Nya, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH PENGAWASAN (CONTROLLING) TERHADAP DISIPLIN KERJA PENGURUS BAITUL MAL ACEH TAMIANG”**. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpah keharibaan junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW., Keluarga dan Sahabatnya.

Alhamdulillah atas ridho Allah SWT dan bantuan dari semua pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini sudah sepatutnya penyusun mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak DR. H. Zulkarnain. MA, selaku rektor IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa.
Bapak DR. Zulfikar, MA, selaku Dekan Fakultas Syari'ah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa. Ketua Jurusan Muamalah Ibu Anizar. MA dan Sekretaris Jurusan Bapak Saifuddin, MA.
2. Ibu Anizar, MA , selaku pembimbing I dan Bapak Ridwan, S.Pd.I, MA selaku pembimbing II, yang dengan sabar memberikan pengarahan, saran dan bimbingan sehingga skripsi ini terselesaikan.
3. Ibu Anizar, MA, yang selaku penasehat Akademik juga telah banyak memberikan bantuan, saran dan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Pimpinan dan seluruh pengurus Baitul Mal Aceh Tamiang yang telah memberikan izin dan bantuannya dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Pimpinan perpustakaan yang telah memberikan fasilitas untuk mengadakan studi kepustakaan, perpustakaan IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa, Perpustakaan Daerah Aceh Tamiang dan Kota Langsa.
6. Segenap Staff dan pegawai serta Dosen yang bertugas di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Zawiyah Cot Kala Langsa.
7. Bapak Abu Kasim dan Ibu Nur Asiah, S.Pd. I sebagai orang tua tercinta.yang selama ini terus memberikan dukungan kepada ananda sehingga karya sederhana ini terselesaikan dengan baik.
8. Seluruh keluarga tercinta, Abang terhebat ananda Indra Lukmana, adik-adik tersayang ananda Siti Sandia, Khairina dan Annisa Almahira yang selalu memberikan bantuan, dorongan dan semangat sehingga semua ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Kepada seseorang yang berinisial DS, yang telah memberikan bantuan, semangat dan mengusir kejemuhan dalam penulisan skripsi ini.
10. Teman-teman dan sahabat seperjuangan di Jurusan MU angkatan 2011 yang tidak bisa disebutkan satu per satu, serta seluruh mahasiswa/i IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa, kakak-kakak dan adik- adik yang telah membantu dan memberikan motivasi dalam proses penyelesaian skripsi ini. Kebersamaan kita selama ini adalah pengalaman yang akan menjadi kenangan indah.

Peneliti menyadari banyak sekali terdapat kekurangan dalam skripsi ini, namun demikian peneliti berharap hasil penelitian ini bermanfaat bagi pembacanya.

RENI DIAN SARI

NIM: 2012011139

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAKSI	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	4
F. Penjelasan Istilah.....	5
G. Kerangka Berpikir	5
H. Hipotesis.....	6
I. Sistematika Pembahasan	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Umum Baitul Mal	
1. pengertian Baitul Mal.....	8
B. Teori Pengawasan	
1. Pengertian Pengawasan	10
2. Jenis-jenis Pengawasan di Bidang Pemerintahan	12
3. Proses Pengawasan dan Standar Pengawasan.....	15
4. Norma Umum Pengawasan.....	15
5. Pentingnya Pengawasan	16
6. Persyaratan Sistem Pengawasan	16
7. Pengawasan Dalam Pandangan Islam.....	18
C. Teori Disiplin Kerja	
1. Membangun Disiplin Kerja.....	20
2. Pengertian Disiplin Kerja.....	22
3. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	24

4.	pelaksanaan Disiplin Kerja	26
5.	Sanksi pelanggaran Kerja.....	27
6.	Mengatur dan Mengelola Disiplin	28
BAB III METODE PENELITIAN		
A.	Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	30
B.	Lokasi dan Waktu Penelitian	30
C.	Populasi dan Sampel	30
D.	Jenis dan Sumber Data	31
E.	Teknik pengumpulan data	32
F.	Definisi Operasional Variabel.....	33
G.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	34
H.	Teknik analisis data.....	35
I.	Pedoman Penulisan	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
A.	Gambaran Umum Baitul Mal	
1.	Sejarah pembentukan Baitul Mal.....	39
2.	Visi dan Misi Baitul Mal.....	45
3.	kewenangan Baitul Mal	46
B.	Karakteristik Responden	47
C.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	49
D.	Persentase Kuesioner Pengawasan.....	51
E.	Persentase Kuesioner Disiplin Kerja.....	53
F.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	55
G.	Pengujian Hipotesis.....	57
H.	Analisis Penulis	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
A.	Kesimpulan	62
B.	Saran	63
DAFTAR PUSTAKA		64

Abstrak

Pengurus Baitul Mal Aceh Tamiang merupakan sumber daya manusia yang memerlukan manajemen pengawasan agar perencanaan, pengorganisasian dan pelaksanaan berjalan lancar. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel pengawasan terhadap variabel disiplin kerja. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif kuantitatif yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier sederhana, koefisien determinasi uji t dan uji f. Pengujian dilakukan dengan menggunakan bantuan SPSS 17.0 *for windows*. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, dengan teknik pengumpulan data yaitu observasi dan kuesioner dengan jumlah responden sebesar 13 orang. Dari hasil pengolahan data penelitian diperoleh model regresi linier sederhana yaitu $Y = 1,980 + 1,053X$ Nilai R Adjusted square atau koefisien determinasi sebesar 0,582, hal ini berarti 58,2% variasi dari pengawasan dijelaskan oleh variasi disiplin kerja, sedangkan sisanya 40,8% (100% - 58,2%) dijelaskan oleh variabel diluar penelitian. Berdasarkan uji t yang dilakukan diperoleh t hitung sebesar $4,204 > t_{tabel}$ dengan p value 0.001 Maka itu berarti variabel independen secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen dan berdasarkan uji f, $F_{hitung} = 17,676 > F_{tabel} = 4,84$ dengan tingkat signifikansi 0,001 Karena probabilitasnya signifikansi jauh lebih kecil dari signifikansi 0,001 < 0,005, maka model regresi dapat dipergunakan untuk memprediksi bahwa pengawasan berpengaruh terhadap disiplin kerja pengurus Baitul Mal Aceh Tamiang.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Baitul Mal didirikan Di Aceh Tamiang karena adanya Undang-Undang Nomor 44 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Keistimewaan Provinsi Daerah Istimewa Atjeh (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 172, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3893) dan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2006 tentang Pemerintahan Aceh. (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 62 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4633).

Undang-undang di atas merupakan salah satu yang menjadi landasan pendirian Baitul Mal di seluruh Aceh, yang paling mendasar adalah Qanun Nomor 10 Tahun 2007 tentang Baitul Mal. Dengan Qanun ini pembentukan Baitul Mal terbagi kepada 4 bagian yaitu Baitul Mal Aceh yang berada di pusat Provinsi, Baitul Mal Kabupaten/Kota, Baitul Mal Mukim dan Baitul Mal Gampong. Disini penulis melakukan penelitian di Baitul Mal Kabupaten Aceh Tamiang.

Di Baitul Mal ada 3 unsur Amil, yaitu Tim Pembina, Badan Pelaksana/Pengurus dan Sekretaris Daerah yang bertanggung jawab kepada pemerintah kabupaten Aceh Tamiang. Dalam penelitian ini penulis hanya fokus pada pengurus yang melaksanakan tugas-tugasnya sebagai pengumpul dan penyalur zakat, infaq, wakaf serta urusan harta agama lainnya.

Pengurus merupakan Sumber daya Manusia yang memerlukan manajemen, Pembagian tentang fungsi-fungsi manajemen yang paling banyak di terima adalah pembagian menurut Terry yang membaginya dalam empat fungsi, yaitu *Planning* (perencanaan), *Organizing* (pengorganisasian), *Actuating* (pelaksanaan) dan *Controlling* (pengawasan).

Dari sejumlah fungsi manajemen, pengawasan merupakan salah satu fungsi yang sangat penting dalam pencapaian tujuan manajemen itu sendiri. Fungsi manajemen lainnya seperti perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan tidak akan dapat berjalan dengan baik apabila fungsi pengawasan ini tidak dilakukan dengan baik. Demikian pula halnya dengan fungsi evaluasi terhadap pencapaian tujuan manajemen akan berhasil baik apabila fungsi pengawasan telah di lakukan dengan baik.¹

Jika tidak ada pengawasan dalam suatu organisasi akan menimbulkan banyaknya kesalahan-kesalahan yang terjadi baik yang berasal dari bawahan maupun lingkungan. Pengawasan menjadi sangat dibutuhkan karena dapat membangun suatu komunikasi yang baik antara pemimpin organisasi dengan anggota organisasi. Serta pengawasan dapat memicu terjadinya tindak pengoreksian yang tepat dalam merumuskan suatu masalah. Pengawasan lebih baik dilakukan secara langsung oleh pemimpin organisasi. Disebabkan perlu adanya hak dan wewenang ketegasan seorang pemimpin dalam suatu organisasi. Pengawasan disarankan dilakukan secara rutin karena dapat merubah suatu lingkungan organisasi dari yang baik menjadi lebih baik lagi.²

¹ Sujamto, *Beberapa Pengertian di Bidang Pengawasan*,(Jakarta: Ghalia Indonesia,1986), h. 102.

² <http://bayuberbagiilmu21.blogspot.com/2013/03/pengawasan-controlling.html> di akses pada tgl 17/12/2014 19:39

Pengawasan juga merupakan kewajiban setiap atasan untuk mengawasi bawahannya yang bersifat preventif dan pembinaan. Dengan adanya pengawasan pimpinan dapat mengetahui kegiatan-kegiatan nyata dari setiap aspek dan setiap permasalahan pelaksanaan tugas-tugas dalam lingkungan satuan organisasi yang masing-masing selanjutnya bilamana terjadi penyimpangan, maka dapat dengan segera langsung mengambil langkah perbaikan dan tindakan seperlunya sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan sebelumnya serta peraturan perundang-undangan yang berlaku. Pelaksanaan kegiatan suatu organisasi tanpa adanya suatu pengawasan, dapat mengakibatkan secara otomatis disiplin kerja menurun dan akan berpengaruh langsung kepada kegiatan-kegiatan lainnya.

Dari wawancara yang di lakukan dengan Bapak Zulfikar salah satu staf di Baitul Mal Aceh Tamiang bagian pengumpulan, mengatakan bahwa ”pimpinan sering melakukan pengawasan seperti adanya teguran lisan secara langsung pada saat rapat di hari senin dan jum’at, dan adanya surat peringatan apabila ada pengurus yang sering tidak disiplin, Dan disini juga ada program Amil terbaik dari kepala”³

Jadi, berdasarkan uraian latar belakang di atas, penulis merasa tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul: *“Pengaruh pengawasan (controlling) Terhadap Disiplin Kerja Pengurus Baitul Mal Aceh Tamiang”*

³ Wawancara dengan Bapak Zulfikar sebagai staf bidang pengumpulan di Baitul Mal Aceh Tamiang, Jum’at 12 Juni 2015

B. Batasan Masalah

Mengingat luasnya ruang lingkup permasalahan pada latar belakang masalah. Maka penelitian ini perlu dibatasi sehingga lebih fokus. Peneliti hanya meneliti tentang pengawasan yang dilakukan oleh Pemimpin / Kepala Baitul Mal Aceh Tamiang dan Peraturan Perundang-Undangan terhadap disiplin kerja.

C. Rumusan Masalah

1. Bagaimana pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pengurus Baitul Mal Aceh Tamiang?

D. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pengurus Baitul Mal Aceh Tamiang.

E. Kegunaan Penelitian

1. Bagi pihak Akademis dapat digunakan sebagai asset pustaka untuk menambah literatur mengenai pengawasan dalam manajemen.
2. Bagi Baitul Mal, sebagai bahan pertimbangan untuk lebih meningkatkan pengawasan dan kedisiplinan.
3. Bagi penulis, untuk menambah pengetahuan dan wawasan penulis tentang bagaimana seharusnya pengawasan pada Baitul Mal, dan merupakan sarana untuk mempraktekkan teori-teori yang di dapatkan selama perkuliahan.

F. Penjelasan Istilah

1. Pengaruh adalah daya yang timbul dari sesuatu (orang atau benda), yang ikut membentuk watak, kepercayaan atau perbuatan seseorang.⁴
2. Pengawasan adalah segala usaha atau kegiatan untuk mengetahui dan menilai kenyataan yang sebenarnya mengenai pelaksanaan tugas atau kegiatan, apakah sesuai dengan yang semestinya atau tidak.⁵
3. Disiplin kerja merupakan suatu sikap dan perilaku yang berniat untuk mentaati segala peraturan organisasi yang didasarkan atas kesadaran diri untuk menyesuaikan dengan peraturan organisasi.⁶
4. Baitul Mal menurut Qanun No 10 tahun 2007 adalah Lembaga Daerah Non Struktural yang diberi kewenangan untuk mengelola dan mengembangkan zakat, wakaf, harta agama dengan tujuan untuk kemaslahatan umat serta menjadi wali/wali pengawas terhadap anak yatim piatu dan/atau hartanya serta pengelolaan terhadap harta warisan yang tidak ada wali berdasarkan Syariat Islam.

G. Kerangka Berpikir

Berdasarkan landasan teori dan berbagai literatur yang terkait di temukan bahwa diantara variabel yang mempengaruhi sesuai tidaknya kedisiplinan yang di jalankan pengurus Baitul Mal Aceh Tamiang dengan adanya pengawasan yang di

⁴ Daryanto ss, *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia*,(Surabaya: Apollo, 1980) , h. 211.

⁵ Sujamto, *Beberapa Pengertian di Bidang Pengawasan...* h. 19.

⁶ Jurnal Buletin Psikologi, tahun IV, Nomor 2, Desember 1996. Edisi khusus Ulang tahun XXXII h. 34.

lakukan oleh pemimpin dan peraturan perundang-undangan. Berdasarkan Variabel tersebut maka kerangka berpikirnya adalah

Semakin baik pengawasan maka semakin bertambahnya kedisiplinan pada Baitul Mal Aceh Tamiang.



H. Hipotesis

Dalam mencari sebuah kejelasan sebuah karya tulis ilmiah, maka sangat memerlukan sebuah hipotesis, sebagai landasan awal penelitian.

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian. Dikatakan sementara karena jawabannya baru menggunakan teori.⁷

Adapun yang menjadi hipotesis dalam pembahasan penelitian ini adalah sebagai berikut: *“Pengawasan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja pengurus Baitul Mal Aceh Tamiang”*

I. Sistematika Pembahasan

Dalam penelitian ini pembahasan akan dibagi menjadi beberapa bab, masing-masing bab terdiri dari:

Bab I pendahuluan berisi latar belakang yang menguraikan permasalahan pada penelitian dan mengapa penelitian ini dilakukan. Kemudian masalah-masalah tersebut akan dirumuskan dalam suatu rumusan masalah agar tidak terjadi pelebaran penjelasan dalam penelitian yang dilakukan.

⁷ M. Burhan Bungin, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Cet. Ke-4, (Jakarta: Kencana, 2009), h. 60.

Bab II landasan teori menjelaskan teori-teori yang mendasari dan berhubungan dengan pembahasan dalam skripsi ini, yang akan digunakan sebagai dasar dalam menganalisa masalah. Teori-teori yang akan digunakan diperoleh dari literatur-literatur yang ada, baik dari perkuliahan maupun dari sumber lainnya.

Bab III Metode Penelitian berisi metode-metode penelitian yang akan digunakan meliputi sifat atau jenis penelitian yang digunakan, lokasi penelitian, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data dan metode analisa serta pedoman penelitian yang akan dipakai dalam melakukan penelitian.

Bab IV berisi hasil observasi pada obyek studi yang dipilih sebagai tempat mendapatkan informasi serta data yang dibutuhkan. Di sini akan dipaparkan tentang gambaran umum obyek yang dijadikan sebagai obyek penelitian, yang meliputi sejarah singkat, struktur organisasi, visi dan misi Baitul Mal Aceh Tamiang.

Bab V kesimpulan berisi kesimpulan-kesimpulan yang diperoleh dari hasil seluruh pembahasan dan memberikan saran-saran yang berkenaan dengan pembahasan masalah dalam studi dan kebijaksanaan selanjutnya.