

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS
KINERJA PEGAWAI DI DINAS SYARIAT ISLAM
KABUPATEN ACEH TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Oleh :

YUSFITA MUNA

**Mahasiswa Institut Agama Islam Negeri
(IAIN) Zawiyah Cot Kala Langsa
Program Strata Satu (S-1)
Fakultas /Jurusan : Syari'ah /MU
Nim : 511100992**



**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
ZAWIYAH COT KALA LANGSA
1436 H / 2015 M**

Skripsi

Diajukan Kepada Institut Agama Islam Negeri (IAIN)

Zawiyah Cot Kala Langsa Sebagai Salah Satu

Beban Studi Program Sarjana (S-1)

Dalam Ilmu Syari'ah

Diajukan Oleh

YUSFITA MUNA

Mahasiswa Institut Agama Islam Negeri (IAIN)

Zawiyah Cot Kala Langsa

Fakultas / Jurusan : Syari'ah / Muamalah

Nomor Pokok : 511100992

Disetujui Oleh :

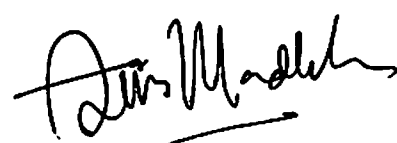
Pembimbing I



(Dr. Ismail Fahmi Arrauf, NST, MA)

kec -
6/ - 15 -
17

Pembimbing II



(Ainun Mardhiah, M. Si)

30/6/15


Telah Dinilai Oleh Panitia Sidang Munaqasyah Skripsi
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Zawiyah Cot
Kala Langsa, Dinyatakan Lulus dan Diterima
Sebagai Tugas Akhir Penyelesaian
Program Sarjana (S-1)
Dalam Ilmu Syari'ah
Pada Hari / Tanggal

Langsa, 25 Agustus 2015

Di

LANGSA
PANITIA SIDANG MUNAQASYAH

Ketua



Dr. Zulfikar, MA


NIP : 19720909 199905 1 001

Sekretaris



Ainun Mardhiah, M. Si


Anggota



Muhammad Nasir, MA

NIP: 19730301 200912 1 001

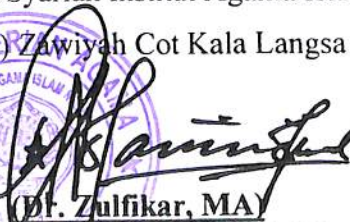

Anggota



Nairazi AZ, MA

Mengetahui :

Dekan Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri
(IAIN) Zawiyah Cot Kala Langsa



Dr. Zulfikar, MA

NIP : 19720909 199905 1 001

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul "Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kinerja Pegawai di Dinas Syariat Islam Kabupaten Aceh Timur"

Pembuatan Skripsi ini didasarkan pada petunjuk yang telah ditetapkan, namun demikian penulis menyadari bahwa pembuatan Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik isi maupun susunan bahasa, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca demi penyempurnaan Skripsi.

Terselesainya Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan serta dorongan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang semua pihak yang telah membantu penulisan dalam penyelesaian Skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tiada terhingga atas bimbingan dan pengarahan serta bantuan dari berbagai pihak, terumata kepada bapak Dr. Ismail Fahmi Arrauf, NST, MA selaku pembimbing I dan Ibu Ainun Mardiah, M.Si selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu untuk membimbing penulis sampai selesai, do'a kami semoga bantuan ini menjadi amal ibadah dan mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT, dan tidak lupa juga terima kasih penulis ucapkan kepada Bapak

Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Zawiyah Cot Kala Langsa, Dekan Fakultas Syariah, Ketua Jurusan, Prodi, Para Dosen dan Seluruh Civitas Akademika IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa yang telah banyak membantu penulis dalam menempuh pendidikan hingga selesai dan yang mulia ayahanda dan ibunda yang telah berjasa besar mendidik dan membimbing, membiayai serta mendoakannya agar studi penulis segera selesai dan mengharapkan agar penulis kelak menjadi seorang anak yang sholeh selalu taat atas perintah Allah SWT serta teman-teman seperjuangan yang telah banyak membantu hingga penulisan karya tulis ini dapat diselesaikan dengan baik.

Akhirnya penulis serahkan kepada Allah SWT semoga ilmu yang penulis selama menjalani pendidikan dapat berguna bagi semua, hanya kepada Allah SWT penulis memohon pertolongan. Amin Ya Rabbal 'Alamin.

Langsa, Juni 2015
Penulis

Yusfita Muna

DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR SKEMA	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Penjelasan Istilah.....	6
F. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Pengertian Produktivitas Kinerja	10
B. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas dan Kinerja	12
C. Manfaat produktivitas Kinerja	19
D. Kerangka Pemikiran.....	21
E. Hipotesis	22

BAB III	METODE PENELITIAN	24
	A. Definisi Operasional Variabel	24
	B. Subjek dan Objek Penelitian	24
	C. Metode Pengumpulan Data	24
	D. Populasi dan Sampel	27
	E. Teknik Analisa Data.....	28
	1. Uji Validitas	28
	2. Uji Reliabilitas.....	29
	3. Asumsi Dasar	30
	4. Regresi Linear Berganda	33
	5. Uji T	34
	6. Uji F.....	35
	7. Koefisien Determinasi	36
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
	A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	38
	B. Analisa Data	40
	1. Uji Validitas	43
	2. Uji Reliabilitas.....	46
	3. Uji Normalitas	47
	4. Uji Homogenitas	50
	5. Uji Linieritas	51
	C. Faktor-faktor Mempengaruhi Produktivitas Kinerja Pegawai di Dinas Syariat Islam kabupaten Aceh Timur	53
	D. Faktor yang Paling Dominan dalam Mempengaruhi Produktivitas Kinerja Pegawai di Dinas Syarit Islam Kabupaten Aceh Timur	55
	E. Uji F.....	59
	F. Koefisien Determinasi.....	60
	G. Pembahasan Penelitian.....	61
BAB V	PENUTUP	65
	A. Simpulan	65
	B. Saran.....	66
	DAFTAR PUSTAKA	68
	LAMPIRAN.....	

ABSTRAK

Dinas Syariat Islam memiliki peran yang sangat penting dalam mengawasi dan menjalankan syariat Islam di Aceh ini. Oleh sebab itu, seluruh karyawan atau pegawai yang bekerja di kantor Dinas Syariat Islam harus memiliki produktivitas kinerja yang baik, sehingga dapat mengawasi dan menjalankan syariat Islam di Aceh ini dengan baik. Adapun tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh faktor pendidikan, lingkungan kerja dan tingkat penghasilan terhadap produktivitas kinerja karyawan dan faktor yang memberikan pengaruh paling dominan terhadap produktivitas kinerja karyawan di Dinas Syariat Islam Kabupaten Aceh Timur. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode kuantitatif. Dimana data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui wawancara, observasi dan penyebaran kuisioner kepada 36 sampel yang dipilih secara acak kepada karyawan di Dinas Syariat Islam Kabupaten Aceh Timur dan juga data sekunder yang diperoleh dari Dinas Syariat Islam Kabupaten Aceh Timur. Data dianalisis secara deskriptif dengan menjelaskan fenomena-fenomena dari variabel yang diteliti secara kuantitatif dengan menggunakan model regresi linier berganda. Hasil penelitian menemukan bahwa uji *t student* (t_{hitung}) pada variabel Pendidikan (X_1), Lingkungan Kerja (X_2) dan Tingkat Penghasilan (X_3) secara berturut-turut adalah sebesar 3,119; 1,910; dan 1,870, sedangkan pada taraf signifikan 5%, $\alpha = 0,05$, $df = n - 2$, $= 36 - 2 = 34$ didapatkan t_{tabel} sebesar 1.691, yang berarti $t_{hitung}(3,119;1,910;1,870) > t_{tabel}(1,691)$, Sehingga ada pengaruh faktor pendidikan, lingkungan kerja dan tingkat penghasilan terhadap produktivitas kinerja pegawai di dinas syariat Islam Kabupaten Aceh Timur. Sementara itu hasil uji F (ANOVA), didapatkan nilai F_{hitung} ($\alpha = 5\%$) sebesar 64,597 lebih besar dari pada F_{tabel} yaitu sebesar 2,90 ($64,597 > 2,90$). Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel pendidikan, lingkungan kerja dan tingkat penghasilan secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap variabel produktivitas kinerja pegawai di dinas syariat Islam Kabupaten Aceh Timur.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Syari'at Islam merupakan hukum atau peraturan Allah SWT yang mengatur seluruh kehidupan umat Muslim. Selain berisi hukum dan aturan, syariat Islam juga berisi penyelesaian masalah seluruh kehidupan ini. Maka bagi sebagian penganut Islam, syariat Islam merupakan panduan menyeluruh dan sempurna untuk seluruh permasalahan hidup manusia dan kehidupan dunia ini.

Saat ini, pelaksanaan syariat Islam di Aceh sudah berjalan dengan baik. Semua itu tidak terlepas dari hasil kerja keras yang dilakukan oleh Dinas Syariat Islam, yang semakin sering melakukan sosialisai syariat Islam kepada seluruh masyarakat di Aceh, baik dalam bentuk dakwa, spanduk, hingga razia busana muslim.

Dinas Syariat Islam memiliki peran yang sangat penting dalam mengawasi dan menjalankan syariat Islam di Aceh ini. Oleh sebab itu, seluruh karyawan atau pegawai yang bekerja di kantor Dinas Syariat Islam harus memiliki produktivitas kinerja yang baik, sehingga dapat mengawasi dan menjalankan syariat Islam di Aceh ini dengan baik.

Produktivitas mengandung arti sebagai perbandingan antara hasil yang dicapai (output) dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan (input). Dengan kata lain bahwa produktivitas memiliki dua aspek. Aspek pertama adalah usaha yang mengarah kepada pencapaian target berkaitan dengan kualitas, kuantitas dan waktu. Yang kedua yaitu penghematan dalam segala hal yang

berkaitan dengan upaya membandingkan input dengan keadaan yang sebenarnya atau bagaimana pekerjaan tersebut dilaksanakan.

Menurut Boediman, Produktivitas kerja adalah kemampuan suatu karyawan atau pegawai dalam menghasilkan suatu barang atau jasa yang dilandasi oleh sikap mental. Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja pegawai yaitu Pendidikan, Sikap kerja, Efisiensi tenaga kerja, Sikap mental dan tingkat penghasilan.¹

Pendidikan, pendidikan merupakan salah satu faktor penting dalam menghasilkan produktivitas yang baik. Pada umumnya orang yang memiliki pendidikan lebih tinggi akan mempunyai wawasan yang lebih luas, terutama dalam penghayatan akan arti pentingnya produktivitas dapat mendorong pegawai yang bersangkutan melakukan tindakan yang produktif.

Sikap kerja, sikap kerja adalah cara kerja karyawan didalam mengkomunikasikan suasana karyawan kepada pimpinan ataupun perusahaan.² Karyawan merasakan adanya kesenangan yang mendalam terhadap pekerjaan yang dilakukan, sehingga akan menghasilkan produktivitas kerja yang baik.

Efisiensi tenaga kerja, merupakan pelaksanaan pekerjaan dengan cara-cara tertentu tanpa mengurangi tujuan yang dikerjakan dengan cara paling mudah mengerjakannya, paling murah biayanya, paling sedikit tenaganya, paling ringan bebannya dan paling singkat waktunya. Seorang pegawai tidak boleh bekerja seenaknya sendiri dan menunda-nunda pekerjaan, karena hal tersebut dapat

¹ Boediman, *Manajemen dan Motivasi Bekerja*, (Jakarta : Al-Fabeta, 1998), hal. 87

² Poerwadarminta WJS, *Kamus Besar Bahasa Indonesi*, (Jakarta: Balai Pustaka, 2002), hal.

mempengaruhi produktivitas kerjanya. Pegawai yang memiliki efisiensi kerja yang tinggi tidak akan bekerja seenaknya dan menunda-nunda pekerjaan, sehingga akan menghasilkan produktivitas yang baik.

Sikap mental, karena tenaga itu bersikap mental dan beretika kerja, pada umumnya mempunyai rasa tanggung jawab dan bekerja keras serta bersungguh-sungguh pada setiap tugas yang diberikan atau dibebankan, sehingga pegawai yang memiliki sikap mental yang baik akan menghasilkan produktivitas yang baik pula.³

Tingkat penghasilan, apabila tingkat penghasilan memadai maka dapat menimbulkan konsentrasi kerja dan kemampuan yang dimiliki dapat dimanfaatkan untuk meningkatkan produktivitas.

Setiap kantor dan perusahaan selalu berusaha agar karyawannya bisa berprestasi dalam bentuk memberikan produktivitas kinerja yang maksimal. Produktivitas kinerja karyawan bagi suatu kantor sangatlah penting sebagai alat pengukur keberhasilan dalam menjalankan tugas. Karena semakin tinggi produktivitas kinerja karyawan dalam suatu kantor, berarti kinerja dan pelayanan yang diberikan oleh suatu karyawan akan semakin baik dan produktivitas akan meningkat.

Berdasarkan hasil wawancara dan observasi yang dilakukan oleh peneliti kepada Bapak Syahrial S. Ag di Kantor Dinas Syariat Islam Kabupaten Aceh Timur menunjukkan bahwa produktivitas kinerja karyawan Dinas Syariat Islam

³ I Made Hedy Wartana, *Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan pada Como Shambala Estate At Begawan Giri Ubud Bali*, Dosen Pengajar Jurusan Manajemen STIE Triatma Mulya, Bali, Jurnal Perhotelan dan Pariwisata, Agustus 2011, Vol.1 No.1 hal.10

Kabupaten Aceh Timur belum maksimal. Hal ini disebabkan karena sumber daya manusia nya banyak yang belum memadai. Salah satunya di Dinas Syariat Islam Kabupaten Aceh Timur sebagian karyawan atau pegawainya ada yang pendidikannya bukan berasal dari pendidikan agama, mereka bekerja di Dinas Syariat Islam, tapi mereka sendiri masih kurang mengerti tentang syariat Islam dan sikap kerja mereka masih kurang disiplin.⁴

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka lahirlah penelitian ini yang berjudul “FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KINERJA PEGAWAI DI DINAS SYARIAT ISLAM KABUPATEN ACEH TIMUR”

B. Rumusan Masalah

Adapun yang menjadi rumusan masalah dalam pembahasan skripsi ini, berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas, penulis dapat merumuskan permasalahan yang ingin diteliti sebagai berikut:

1. Apakah faktor pendidikan, lingkungan kerja dan tingkat penghasilan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kinerja pegawai di Dinas Syariat Islam Kabupaten Aceh Timur?
2. Faktor manakah yang paling dominan yang mempengaruhi produktivitas kinerja pegawai di Dinas Syariat Islam Kabupaten Aceh Timur?

⁴Hasil wawancara dengan seorang pegawai di Dinas Syariat Islam Kabupaten Aceh Timur, atas nama Bapak Syahrial S.Ag yang bertugas dibidang peribadatan, pada tanggal 16 Desember 2014 pada pukul 10.00 WIB

C. Tujuan Penelitian

Setiap karya ilmiah tentunya mempunyai sebuah tujuan tertentu. Adapun yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh faktor pendidikan, lingkungan kerja dan tingkat penghasilan terhadap produktivitas kinerja pegawai di Dinas Syariat Islam Kabupaten Aceh Timur.
2. Untuk menganalisa faktor manakah yang paling dominan yang mempengaruhi produktivitas kerja pegawai di Dinas Syariat Islam Kabupaten Aceh Timur.

D. Manfaat Penelitian

Setiap karya ilmiah tentunya mempunyai sebuah tujuan tertentu. Adapun manfaat penulisan ini diharapkan dapat memberi manfaat sebagai berikut

1. Dari segi teoritis penulisan ini sebagai bentuk peningkatan penulis di bidang produktivitas dalam bekerja, dalam hal ini faktor dan motivasi dalam bekerja di sebuah institusi atau dinas pemerintahan. Memberikan wawasan mengenai motivasi dalam meningkatkan produktivitas pegawai pada instansi pemerintahan dan membandingkannya dengan teori-teori yang berkaitan dengan motivasi dan produktivitas pegawai.
2. Dari segi praktis penulisan ini untuk memberikan informasi kepada instansi pemerintah maupun pihak-pihak lain yang membutuhkannya. Dan bagi penulis khususnya, penelitian ini bermanfaat untuk mengembangkan kemampuan penulis untuk menulis karya ilmiah.

E. Penjelasan Istilah

Dalam sebuah karya ilmiah penulis merasa perlu untuk menjelaskan istilah-istilah yang terdapat dalam judul skripsi ini, untuk menghindari terjadinya kesalahan dalam memahami sebuah kata yang mempunyai banyak makna. Istilah yang penulis maksud adalah :

1. Produktivitas Kinerja

Menurut Ravianto, produktivitas kinerja mengandung makna sikap mental yang selalu berusaha untuk meningkatkan mutu kehidupan. Keadaan hari ini harus lebih baik dari kemarin, dan mutu kehidupan besok harus lebih baik dari hari ini. Pandangan hidup dan sikap mental yang demikian akan mendorong manusia untuk tidak cepat merasa puas dan akan terus meningkatkan kemampuan kerjanya.⁵

Adapun menurut Moekjiat, produktivitas kerja adalah perbandingan antara hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang dipergunakan per satuan waktu, definisi kerja ini mengandung cara atau metode pengukuran, walaupun secara teori dapat dilakukan akan tetapi secara praktek sukar dilaksanakan, terutama karena sumber daya masukan yang dipergunakan umumnya terdiri dari banyak macam dan diproporsi yang berbeda.⁶

Dan adapun yang peneliti maksud dengan produktivitas kerja dalam dalam penulisan skripsi ini adalah hasil kerjasama dan usaha yang di lakukan oleh Dinas

⁵ J.Ravianto, *Produktivitas dan Pengukuran*, (Jakarta : Lembaga Sarana Informasi Usaha dan Produktivitas, 1986), hal.2

⁶ Moekjiat, *Kamus Manajemen*, (Bandung : Mandar Maju, 1999), hal.330

Syariat Islam Kabupaten Aceh Timur di dalam menerapkan syariat Islam di wilayah Kabupaten Aceh Timur baik secara lisan, tulisan maupun tindakan.

2. Pegawai

Pengertian pegawai menurut Kamus Umum Bahasa Indonesia dari Poerwadarminta kata pegawai berarti orang yang bekerja pada pemerintah (perusahaan dan sebagainya).⁷

Kemudian menurut Wijaya bahwa pegawai yaitu seseorang yang menjadi anggota dalam sebuah institusi, yang membentuk suatu kerjasama (organisasi) dengan maksud memperoleh balas jasa atau imbalan kompensasi atas jasa yang telah diberikan. Berada dalam sistem kerja yang sifatnya lugas/pamrih dan akan menghadapi masa pemberhentian (pemutusan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan penerima kerja).⁸

Dan adapun yang peneliti maksud dengan pegawai dalam skripsi ini adalah mereka yang bekerja, baik itu sebagai pegawai negeri sipil maupun pegawai honorer daerah yang bekerja di Dinas Syariat Islam Kabupaten Aceh Timur.

3. Dinas Syariat Islam

Kata Dinas sebagaimana dalam Kamus Bahasa Indonesia mempunyai makna sebuah institusi pemerintahan maupun perorangan yang membidangi bidang tertentu.⁹

⁷ W.J.S Poerwadarminta, *Kamus Umum Bahasa Indonesia*, (Jakarta: Bina Aksara, 1990), hal.593

⁸ Wijaya, *Motivasi dan Produktivitas dalam Bekerja*, (Bandung: Bhakti Karya, 2002), hal.212

⁹ *Ibid*, hal. 542

Selanjutnya syari'ah adalah hukum agama yang diamalkan menjadi peraturan-peraturan upacara yang bertalian dengan agama Islam, palu memalu, hakekat balas-membalas perbuatan baik (jahat) dibalas dengan baik (jahat).¹⁰

Syariat Islam dalam bahasa Arab disebut dengan *Syariah Al-Islamiyyah* adalah hukum atau peraturan Islam yang mengatur seluruh sendi kehidupan umat Muslim. Selain berisi hukum dan aturan, syariat Islam juga berisi penyelesaian masalah seluruh kehidupan ini. Maka boleh sebagian penganut Islam, syariat Islam merupakan paduan menyeluruh dan sempurna seluruh permasalahan hidup manusia dan kehidupan dunia ini.¹¹

Adapun yang peneliti maksud dengan syariat Islam dalam penelitian ini adalah peraturan atau hukum-hukum agama yang di wahyukan kepada nabi besar Muhammad SAW, yaitu berupa kitab suci Al-Qur'an, Sunnah atau Hadist yang dibuat sebagai peraturan khas daerah Aceh untuk menjadikan masyarakat kehidupan beragama yang sempurna.

F. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan skripsi ini untuk memberikan gambaran yang jelas mengenai materi pembahasan dalam penelitian, supaya dapat memudahkan pembaca untuk mengetahui gambaran dari dilakukannya penelitian skripsi ini. Rumusannya adalah sebagai berikut:

Bab I merupakan pendahuluan yang membahas: Latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, penjelasan istilah, dan sistematika pembahasan.

¹⁰ W.J.S Poerwadarminta, *Kamus Umum Bahasa Indonesia*,..... hal.986

¹¹ Hermanto, *Fiqh Muamalah*, (Jakarta: Alfabeta Pers, 2009), hal.78

Bab II merupakan pembahasan masalah kajian secara teoritis yang meliputi pembahasan di dalamnya mengenai produktivitas kerja, seperti pengertian produktivitas kerja, faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja, pengukuran tentang produktivitas kerja, manfaat dari produktivitas kerja, Dinas Syariat Islam, visi dan misi Dinas Syariat Islam serta tugas dan fungsi Dinas Syariat Islam.

Bab III merupakan pembahasan yang membahas tentang metodologi penelitian yang meliputi pendekatan penelitian, lokasi dan waktu penelitian, populasi dan waktu, teknik pengumpulan data dan analisa data.

Bab IV merupakan pembahasan yang meliputi sejarah berdirinya Dinas Syariat Islam Kabupaten Aceh Timur, struktur organisasi, tingkat pendidikan pegawai yang ada di Dinas Syariat Islam Kabupaten Aceh Timur dan produktivitas kerja pegawai Dinas Syariat Islam Kabupaten Aceh Timur.

Bab V merupakan Bab penutup yng membahass kesimpulan dan saran dari penelitian ini.