

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. BANK ACEH SYARIAH
CABANG PEMBANTU KOTA LANGSA**

SKRIPSI

Diajukan Oleh :

NUR AZIZAH

**Mahasiswa Institut Agama Islam Negeri
(IAIN) Zawiyah Cot Kala Langsa
Program Strata Satu (S-1)
Fakultas /Jurusan : Syari'ah /MU
Nim : 511100985**



**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
ZAWIYAH COT KALA LANGSA
1436 H / 2015 M**

LEMBAR PERSETUJUAN

**Diajukan Kepada Institut Agama Islam Negeri (IAIN)
Zawiyah Cot Kala Langsa Sebagai Salah Satu
Bidang Studi Program Sarjana (S-1)
Dalam Ilmu Syariah**

Diajukan Oleh:

NUR AZIZAH


**Mahasiswi Institt Agama Islam Negeri (IAIN)
Zawiyah Cot Kala Langsa
Fakultas : Syariah
Jurusan : Muamalat
N I M : 511100985**

Disetujui Oleh:

Pembimbing I

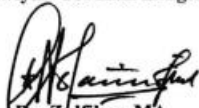

Anizar, MA

Pembimbing II


Ridwan, S.Pd.I, MA

Mengetahui:

**Dekan Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)
Zawiyah Cot Kala Langsa**


Dr. Zulfikar, MA
NIP. 19720909 199905 1 001

**Telah Dinilai Oleh Panitia Munaqasyah Skripsi
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Zawiyah Cot Kala Langsa,
Dinyatakan Lulus dan Diterima Sebagai Tugas Akhir
Penyelesaian Program Sarjana Strata Satu (S-1)
Dalam Ilmu Syariah**

**Pada Hari/Tanggal :
Jumat, 12 Juni 2015
Di Langsa**

Panitia Sidang Munaqasyah Skripsi


Ketua


Anizar, MA

Sekretaris


Ridwan, S.Pd.I, MA


Anggota


Zainal Abidin, S.Ag, MH

Anggota


Yaser/Amri, MA

**Mengetahui:
Dekan Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)
Zawiyah Cot Kala Langsa**


Dr. Zulfikar, MA
NIP. 19720909 199905 1 001

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Alhamdulillah rabbil'alamin, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul "*Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Aceh Syariah Cabang Pembantu Kota Langsa*". Shalawat dan salam penulis sanjungkan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai pembawa risalah umat.

Skripsi ini ditulis dan diajukan guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum Islam (S.H.I.) pada Fakultas Syariah Jurusan Muamalat Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Zawiyah Cot Kala Langsa. Penelitian ini merupakan studi kasus tentang motivasi kerja pada PT. Bank Aceh Syariah Cabang Pembantu Kota Langsa. Sejak mulai persiapan sampai selesainya penulisan skripsi ini, penulis mendapatkan semangat, dorongan, nasihat, kritikan yang membangun dan bantuan dari berbagai pihak dan pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dengan keikhlasan dan ketulusan baik langsung maupun tidak langsung sampai terselesainya skripsi ini. Semoga Allah Swt memberikan balasan yang setimpal atas kebaikan tersebut. Terima kasih dan penghargaan khususnya peneliti sampaikan kepada:

1. Ayahanda dan Ibunda tercinta H. Abdul Aziz dan Hj. Faridah, S.KM yang telah memberikan rasa kasih sayang, perhatian, doa dan dukungan moril

maupun materi sejak sebelum kuliah, dalam perkuliahan hingga menyelesaikan pendidikan ini.

2. Suami tercinta M. Zaiyar, M.Pd, yang senantiasa memberikan motivasi untuk selalu menjadi yang terbaik dalam keluarga, Anak tersayang Shafwatunnisa penyemangat hidup dalam keluarga, Mujibaturrahmi, Zahrul Fauzy, Nurul Husna, dan Semua Keluarga besar yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
3. Bapak Dr. H. Zulkarnaini, MA selaku Rektor IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa, Bapak Dr. Zulfikar, MA selaku Dekan Fakultas Syariah, Ketua Jurusan Muamalat Ibu Anizar, MA dan Sekretaris Jurusan Bapak Saifuddin, MA.
4. Ibu Anizar, MA selaku pembimbing I dan Bapak Ridwan, S.Pd.I, MA selaku pembimbing II yang telah memberikan banyak masukan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Staf, Dosen, dan seluruh Civitas Akademika IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa, Rekan-rekan mahasiswa yang telah membantu dan memberikan dorongan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan segala kekurangan dan keterbatasan, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan dan manfaat bagi para pembaca, sehingga dapat memperkaya khasanan penelitian-penelitian sebelumnya, dan dapat memberi inspirasi untuk penelitian lebih lanjut.

Langsa, Juni 2015

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Batasan Masalah.....	6
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	7
G. Penjelasan Istilah.....	7
BAB II : LANDASAR TEORITIS	
A. Motivasi Kerja.....	9
1. Pengertian Motivasi Kerja	9
2. Teori Motivasi Kerja	11
3. Motivasi Kerja Dalam Islam	17
4. Tujuan Pemberian Motivasi Kerja	18
5. Jenis dan Metode Motivasi Kerja	20
6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	21
B. Kinerja Karyawan	24
1. Penilaian Kinerja	26
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	29
C. Kinerja Dalam Pandangan Islam	31
D. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	33
E. Kerangka Teoritis	34
F. Hipotesis Penelitian.....	35

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	36
B. Populasi dan Sampel	36
C. Variabel Penelitian	37
D. Metode Pengumpulan Data	38
E. Teknik Analisis Data.....	39

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum PT. Bank Aceh Syariah Kota Langsa.....	43
1. Sejarah Bank Aceh Syariah Capem Kota Langsa	43
2. Struktur Organisasi	44
3. Visi dan Misi	45
B. Deskripsi Hasil Penelitian	45
C. Deskripsi Variabel Penelitian.....	46
1. Variabel Motivasi Kerja	46
2. Variabel Kinerja Karyawan	48
D. Analisis Data Hasil Penelitian	49
1. Uji Validitas	49
2. Uji Reliabilitas	52
3. Uji Normalitas Data	53
4. Analisis Regresi	55
5. Uji Regresi Linier	56
E. Pengujian Hipotesis.....	58
1. Uji T-Test	58
2. Uji F Test	59
F. Pembahasan Hasil Penelitian	60

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	62
B. Saran-Saran	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

ABSTRAK

Nur Azizah. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Aceh Syariah Cabang Pembantu Kota Langsa. Skripsi. Langsa: Fakultas Syariah Jurusan Muamalat Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Zawiyah Cot Kala Langsa, 2015.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Setiap kegiatan yang dilakukan oleh seseorang didorong oleh suatu kekuatan pendorong yang disebut motivasi, yang mempengaruhi sikap dan perilaku individu dalam bekerja. Kuat lemahnya motivasi kerja seseorang menentukan tinggi rendahnya tingkat kinerja karyawan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Aceh Syariah Cabang Pembantu Kota Langsa.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analisis dengan menggunakan pendekatan *mix method* dan pemilihan sampel digunakan dengan metode *Purposive Sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan teknik wawancara dan instrumen yang digunakan berupa kuesioner. Instrumen tersebut telah memenuhi syarat validitas dengan koefisien reliabilitas (*Crombach's Alpha*) sebesar 0,93 dan 0,90 berturut-turut untuk motivasi kerja dan kinerja karyawan.

Analisis data dilakukan menggunakan metode kualitatif dan metode kuantitatif dengan rumus yaitu Analisa Regresi, Uji T-test, Uji F serta Uji Koefisien Determinasi (R^2) dengan bantuan software SPSS 16 for windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Aceh Syariah Cabang Pembantu Kota Langsa. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} sebesar 2,193 sedangkan t_{tabel} adalah sebesar 1,895. Dengan demikian $t_{hitung} = 2,193$ lebih besar $t_{tabel} = 1,895$ dengan taraf signifikan 0,003 lebih kecil dari 0,05. Sedangkan hasil uji hipotesis (Uji F) didapat F_{hitung} sebesar 11,424 pada tingkat derajat bebas $df_1 = k - 1 = 2 - 1 = 1$ dan $df_2 = n - k = 7 - 2 = 5$ dengan taraf signifikan 0,05 adalah 6,61, dan nilai $F_{hitung} = 11,424$ lebih besar $F_{tabel} = 6,61$ dengan konstanta persamaan regresi sebesar 11,814.